

Inventarul măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare

-2022-

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare*1)
0	1	2	3
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordinul SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>HG nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea CSM nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Hotărârea Parlamentului nr. 77/11.10.2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale Codului: 4</p> <p>2. Număr de sesizări soluționate: 4</p> <p>3. Durata medie a procedurilor: 20 zile</p> <p>4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului: 4</p> <p>5. Număr de decizii infirmate în instanță: 0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare): 100%</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>

2.	Declararea averilor	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere: 9</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere: 0</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI: 0</p> <p>4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției: 0</p> <p>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare: 0</p> <p>6. Număr consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese: 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare): 100%</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>1. Numărul de cadouri înregistrate în registru: 0</p> <p>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției: 0</p> <p>3. Număr de cadouri păstrate de angajat: 0</p> <p>4. Valoarea totală a cadourilor primite: 0</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor: 100%</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1</p>
4.	Conflicte de interese	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes: 9</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația: 0</p> <p>3. Număr de declarații de abținere: 0</p> <p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese: 0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict</p>

		<p>Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>de interese: 0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese: 0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de autoevaluare): 100%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1</p> <p>9. Număr de proceduri de achiziție analizate în prevent: 0</p> <p>10. Număr de avertismente de integritate emise: 0</p> <p>11. Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului prevent: 0</p>
5.	Consilier de etică	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare: 1</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere: 0</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare): 100%</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1</p>
6.	Incompatibilități	<p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate: 0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție: 0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități: 0</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare: 0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță: 0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) : 100%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1</p>

7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/ 2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate: NA</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative: NA</p> <p>3. Numări de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor actenormative: NA</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise de propuneri efectiv preluate): NA</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare: NA</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției: NA</p> <p>7. Număr de dezbateri publice organizate: NA</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice: NA</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile: NA</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice: NA</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție: NA</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: NA</p> <p>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției: NA</p> <p>14. Numărul de demnitari înscriși în Registrul Unic al transparenței: NA</p> <p>15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factori de decizie vizați de registru: NA</p> <p>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența: NA</p> <p>17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: NA</p>
8.	Acces la informații de		1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro: 0

	interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările ulterioare</p> <p>OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite: 2</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal: 2</p> <p>4. Număr de reclamații administrative: 0</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil: 0</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță: 0</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate de instanță în favoarea petentului ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public: 0</p> <p>8. Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale: 0</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public: 100%</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (legislația de transpunere a Directivei 1937)</p> <p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii</p>	<p>1. Număr de raportări: 0</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora : 0</p> <p>3. Număr de represalii la locul de muncă: 0</p> <p>4. Număr de plângeri în instanță: 0</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt și confirmate): 0</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 0</p>
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a</p>	<p>1. Număr de încălcări ale regimului legal: 0</p> <p>2. Număr de solicitări către instanță pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1): 0</p> <p>3. Număr de sancțiuni aplicate de instanță: 0</p>

		<p>fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale (secțiunea a 4-a reguli de evitare a conflictului de interese la art. 74)</p> <p>Legea nr. 772/2002 privind auditul public intern – art. 22 alin. (5)</p> <p>Legea 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii – art. 45</p> <p>OUG 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al Primului ministru precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia, art. 7 alin. (3)</p>	
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	<p>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate: 6</p> <p>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile: <i>conform procedurii operaționale nr. 40</i></p>
12	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>HOTĂRÂRE nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de riscuri identificate:</p> <p>2. Număr de măsuri de intervenție: <i>conform planului de acțiuni anticorupție</i></p> <p><i>conform procedurii operaționale nr. 43</i></p>
13	Evaluarea incidentelor de integritate în	HOTĂRÂRE nr. 599 din 2 august 2018 pentru aprobarea Metodologiei	1. Numărul de incidente de integritate:

	<p>cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate: 0</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate : 0</p>
--	---	--	---