

ANUNȚ

Consiliul de Administrație al Transurban S.A. Satu Mare anunță demararea procedurii de recrutare și selecție conform normativelor legale privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice pentru funcția de DIRECTOR GENERAL al TRANSURBAN S.A. SATU MARE

În conformitate cu prevederile OUG Nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul de Administrație al Societății Transurban S.A. Satu Mare, cu sediul în Satu Mare, str.Gara Ferăstrău nr.9, organizează procedura de selecție a Directorului General.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Depunerea candidaturilor se va face până în data de 30.10.2023, între orele 7:00- 15:00

- Selecția dosarelor și întocmirea listei scurte se va face până la data de 31.10.2023;
- Termen limita pentru transmiterea declarațiilor de intenție:15.11.2023;
- Susținerea interviului-17.11.2023;
- Anunțarea rezultatelor interviului-17.11.2023;
- Contestațiile pot fi depuse la prin e-mail la adresa personal.transurban@gmail.com sau la secretariatul Transurban S.A. Satu Mare în data de 17.11.2023 după anunțarea rezultatelor interviului;
- Rezultatul contestațiilor va fi publicat pe site-ul Transurban S.A.www.tusm.ro în data de 20.11.2023;
- Publicarea și comunicarea rezultatelor finale -20.11.2023;

Condiții generale:

- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic/juridic/economic și studii de masterat în domeniul economic/juridic/tehnic cu diplomă de absolvire.
- experiență în îmbunătățirea performanței societăților pe care le-a administrat/condus;
- să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile candidatului în ultimii 5 ani;
- să nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
- să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, precum și pentru infracțiunile prevăzute de Legea 129/2019, respectiv pentru infracțiunile prevăzute de art.143-145 din Legea 85/2014 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare;
- Nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;

- cunoșterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr.31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, Legea nr. 111/2016, H.G. nr. 639/2023).
- are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe baza de documente medicale valabile;

2.2. Condiții specifice:

- studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență în domeniul tehnic/juridic/economic și studii de masterat în domeniul tehnic/juridic/economic cu diplomă de absolvire.
- minim 8 ani de experiență într-o funcție de conducere a unor întreprinderi publice ori societăți comerciale din domeniul transporturilor publice de călători;
- Să aibă cunoștințe de guvernare corporativă
- Să dețină cunoștințe referitoare la domeniul de activitate al Transurban S.A.
- Să dețină calități personale specifice funcției ce urmează a fi exercitată, respectiv: capacitate de analiză și sinteză, gândire strategică, logică și rațională, promptitudine și eficiență; asumarea responsabilității; flexibilitate; corectitudine; rezistență la stres; spirit de inițiativă; abilități de comunicare, de organizare, de susținere argumentată a opiniilor proprii, de negociere, de colaborare, etc.
- Să se bucure de integritate și de o reputație personală și profesională foarte bună;

Criterii de evaluare și selecție: Îndeplinirea cerințelor de mai sus și a celor cerute prin OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice .

- Îndeplinirea cerințelor minime
- competente specifice sectorului de activitate
- competente profesionale de importanță strategică
- competente de guvernare corporativă
- competente sociale și personale
- etică și integritate

Dosarele de candidatură- vor fi depuse până la data de 30.10.2023, ora 15:00, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text scris: ”Candidatură pentru funcția de Director General al Transurban S.A. Satu Mare, în conformitate cu prevederile art.35 din O.U.G. 109/2011” numele și prenumele candidatului, domiciliul, număr de telefon de contact, adresa de e-mail pentru corespondență, la Secretariatul societății Transurban S.A. Satu Mare, situat pe str. Gara Ferăstrău, nr.9, Satu Mare.

Dosarele de candidatură pot fi depuse personal sau pot fi trimise prin poștă sau curier la adresa mai sus menționată.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

- cererea de înscriere ce cuprinde în mod obligatoriu și un opis al documentelor depuse;
- CV în format Europass;
- Copia actului de identitate;
- Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor, alte documente care să certifice efectuarea unor specializări și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- Copia carnetului de muncă, conformă cu originalul, și/sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în funcție/profesie/ pe un post similar și/sau în specialitatea studiilor;
- Dovada numirii în calitate de manager/director - copie simplă, (contracte de mandat);

- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar.
- Declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu a fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, precum și pentru infracțiunile prevăzute de Legea 129/2019, respectiv pentru infracțiunile prevăzute de art.143-145 din Legea 85/2014 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare;
- Declarație de consimțământ care să confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție;
- Declarație pe proprie răspundere că nu a fost destituit dintr-o funcție publică sau nu i s-a încetat contractul individual de muncă prin motive disciplinare în ultimii 5 ani ;
- Declarație privind neincadrarea în situația unui conflict de interese;
- Modelele declarațiilor solicitate și bibliografia sunt disponibile la sediul societății din Satu Mare, str.Gara Ferăstrău nr.9 la biroul Resurse Umane, Salarizare, Secretariat sau pe pagina de internet www.tusm.ro.

Fiecare dosar depus va primi un număr de înregistrare cu data și ora depunerii.

Depunerile se fac de luni până vineri, în intervalul 07:00-15:00, însoțite de o cerere de înregistrare a candidaturii în 2 exemplare.

Date de contact pentru lămuriri suplimentare:

- Telefon: 0261.721.971 (doamna Pataki Ramona-Sef serviciu Resurse Umane)
- Fax: 0261.721.972
- E-mail:personal.transurban@gmail.com